



Tarifliche und freiwillige Arbeitgeberleistungen des Jugendwerks Birkeneck

1 Vergütung

Tarifliche Leistungen:

- Gehalt
- Schichtzulage
- „Heimzulage“
- Jahressonderzahlung bzw. Weihnachts- und Urlaubsgeld
- AG-Anteil an Sozialleistungen
- Zusatzversorgung
- Vermögenswirksame Leistungen
- Entgeltumwandlung möglich
- Zuschuss bei Weiterbildungen jährlich bis zu 1000,- Euro möglich
- Aufstockung des Krankengeldes auf Nettoniveau bis zu einem halben Jahr, abhängig von Betriebszugehörigkeit

2 Arbeitszeit

Tarifliche Leistungen:

- Zusatzurlaub durch Schichtarbeit
- Arbeitsbefreiung mit Fortzahlung der Dienstbezüge u.a. bei:
 - Umzug aus dienstlichem oder betrieblichem Grund an einen anderen Ort (1 Arbeitstag/Jahr),
 - Niederkunft der Ehefrau (1),
 - Tod des Ehegatten, eines Kindes oder Elternteils (2),
 - Kirchliche Eheschließung des Mitarbeiters (1),
 - Taufe, Erstkommunion, Firmung und entsprechende religiöse Feiern eines Kindes des Mitarbeiters (1),
 - Kirchliche Eheschließung eines Kindes des Mitarbeiters (1),
 - Fortbildungen (bis zu 5),
 - Weiterbildung (bis zu 10)
 - Exerzitien (bis zu 3)

Sonstige Leistungen:

- Mitsprache bei Dienstplangestaltung
- Zeitwertkonto
- Betriebsausflug als Arbeitszeit

3 Sachleistungen

- Private Nutzung firmeneigener Fahrzeuge gegen geringen Kostenbeitrag
- Private Nutzung firmeneigener Werkzeuge und Kleinmaschinen
- Private Nutzung von Sportanlagen (Badeweiher, Tennisplätze, Kletterturm) und -geräten (z.B. Kanu)
- Kantinenessen subventioniert
- Betriebsausflug und Weihnachtsfeier
- Jahresabschlussessen der Teams
- Eigene Personalwohnungen
- Benzingutscheine als Anerkennung besonderer Leistungen
- Vermittlung von Wohnungen
- Mitarbeiterrabatte in vielen Geschäften der Region

4 Sonstiges

- Gruppen-Supervision, bei Bedarf auch Einzel-Supervision
- Einarbeitungskurs für neue Mitarbeiter
- Informationsmappe für neue Mitarbeiter
- Regelmäßige Erste-Hilfe-Kurse während der Arbeitszeit
- Fahrsicherheitstraining als Fortbildung
- Mitarbeitervertretung
- Beschwerdemanagement
- Regelmäßige Informationen über die wirtschaftliche Gesamtsituation der Einrichtung und die Kostenrechnung der eigenen Abteilung

Bitte beachten:

Die Gewährung einzelner Leistungen kann an Voraussetzungen gebunden sein.

Auf außertarifliche Leistungen besteht kein Rechtsanspruch.

Stand: Mai 2014